



TEST 749

1. El artículo 1.1 del Estatuto Básico del Empleado Público establece como objeto de dicho Estatuto:
 - a) Establecer las bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos incluidos en su ámbito de aplicación.
 - b) Establecer las bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos no incluidos en su ámbito de aplicación.
 - c) Establecer las bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos, tanto de los incluidos como de los no incluidos en su ámbito de aplicación.
 - d) Ninguna es correcta.

2. Son fundamentos de actuación reflejados en el Estatuto Básico del Empleado Público:
 - a) Servicio a los ciudadanos y a los intereses generales.
 - b) Igualdad, mérito y capacidad en el acceso y en la promoción profesional.
 - c) Sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
 - d) Todas son correctas.

3. ¿Cuál de los siguientes es un fundamento de actuación reflejado en el Estatuto Básico del Empleado Público?
 - a) Claridad
 - b) Opacidad
 - c) Transparencia
 - d) Parcialidad

4. Son fundamentos de actuación reflejados en el Estatuto Básico del Empleado Público:
 - a) Jerarquía en la atribución
 - b) Ordenación de las funciones y tareas
 - c) Desempeño de las funciones y tareas
 - d) Todas son correctas

5. El Estatuto Básico del Empleado Público no se aplica a:
 - a) El personal funcionario
 - b) El personal laboral de la Administración General del Estado, en lo que proceda
 - c) Todo el personal laboral de las Administraciones Públicas
 - d) El personal laboral de las Administraciones de las Ciudades de Ceuta y Melilla, en lo que proceda

6. El Estatuto Básico del Empleado Público se aplica, en lo que proceda, al personal laboral al servicio de:





TESTS TEMARIO COMÚN GOBEX TÉCNICOS

- a) Los Organismos Públicos
 - b) Las Agencias de derecho público con personalidad jurídica propia, vinculadas o dependientes de cualquiera de las Administraciones Públicas
 - c) Las Entidades de derecho público con personalidad jurídica propia, vinculadas o dependientes de cualquiera de las Administraciones Públicas
 - d) Todas son correctas
7. En la aplicación del Estatuto Básico del Empleado Público al personal investigador se podrán:
- a) Dictar normas singulares para adecuarlo a sus peculiaridades.
 - b) Dictar normas generales para adecuarlo a sus peculiaridades.
 - c) Dictar normas particulares para adecuarlo a sus peculiaridades.
 - d) Dictar normas especiales para adecuarlo a sus peculiaridades.
8. Según el artículo 2.3 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿qué personal se rige por la legislación específica dictada por el Estado y por las Comunidades Autónomas en el ámbito de sus respectivas competencias y por lo previsto en el Estatuto?
- a) El personal investigador y el personal estatutario de los Servicios de Salud
 - b) El personal docente y el personal estatutario de los Servicios de Salud
 - c) El personal investigador y el personal estatutario de los Ayuntamientos
 - d) El personal docente y el personal investigador de los Servicios de Salud
9. Cada vez que el Estatuto Básico del Empleado Público haga mención al personal funcionario de carrera, ¿qué personal se entenderá comprendido según el artículo 2.4?
- a) El personal laboral de los Servicios de Salud
 - b) El personal funcionario de los Servicios de Salud
 - c) El personal estatutario de los Servicios de Salud
 - d) Ninguna es correcta
10. Para todo el personal de las Administraciones Públicas no incluido en su ámbito de aplicación, el Estatuto Básico del Empleado Público tiene:
- a) Carácter preferente
 - b) Carácter prioritario
 - c) Carácter supletorio
 - d) Carácter sumario
11. Los Cuerpos de Policía Local se rigen por el Estatuto Básico del Empleado Público y por la legislación de las Comunidades Autónomas, excepto en lo establecido para ellos en:
- a) La Ley Orgánica 3/1988, de 13 de marzo, de Fuerzas de Seguridad.
 - b) La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Cuerpos de Seguridad.
 - c) La Ley Orgánica 4/1989, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.





TESTS TEMARIO COMÚN GOBEX TÉCNICOS

- d) La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
12. Las disposiciones del Estatuto Básico del Empleado Público sólo se aplicarán directamente cuando así lo disponga su legislación específica a (señale la incorrecta):
- Personal funcionario de las Cortes Generales.
 - Personal funcionario de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
 - Personal militar de las Fuerzas Armadas.
 - Personal laboral de las Fuerzas Armadas.
13. Las disposiciones del Estatuto Básico del Empleado Público sólo se aplicarán directamente cuando así lo disponga su legislación específica a (señale la incorrecta):
- Personal militar de las Fuerzas Armadas.
 - Personal de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
 - Personal retribuido por honorarios.
 - Personal del Centro Nacional de Inteligencia.
14. Al personal funcionario de las Cortes Generales y de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas se le aplicarán directamente las disposiciones del Estatuto Básico del Empleado Público:
- Siempre
 - Cuando así lo disponga su legislación específica
 - Con carácter supletorio
 - En ningún caso
15. A los Jueces, Magistrados, Fiscales y demás personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia se les aplicarán directamente las disposiciones del Estatuto Básico del Empleado Público:
- Siempre
 - Cuando así lo disponga su legislación específica
 - Con carácter supletorio
 - En ningún caso
16. Al personal de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad se les aplicarán directamente las disposiciones del Estatuto Básico del Empleado Público:
- Siempre
 - Cuando así lo disponga su legislación específica
 - Con carácter supletorio
 - En ningún caso





TESTS TEMARIO COMÚN GOBEX TÉCNICOS

17. Al personal del Banco de España y Fondos de Garantía de Depósitos en Entidades de Crédito se les aplicarán directamente las disposiciones del Estatuto Básico del Empleado Público:
- Siempre
 - Cuando así lo disponga su legislación específica
 - Con carácter supletorio
 - En ningún caso
18. El personal laboral de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos se regirá:
- Por sus normas específicas y supletoriamente por lo dispuesto en el Estatuto Básico del Empleado Público.
 - Por la legislación laboral y demás normas convencionalmente aplicables.
 - Por la legislación estatal y autonómica.
 - Por el Estatuto Básico del Empleado Público.
19. En desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿quién aprobará las Leyes reguladoras de la Función Pública de las Comunidades Autónomas?
- Las Cortes Generales
 - Las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas
 - El Gobierno
 - El Congreso
20. El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se rige por:
- La legislación laboral
 - Las normas convencionalmente aplicables
 - Los preceptos del Estatuto Básico del Empleado Público que así lo dispongan
 - Todas son correctas
21. Los empleados públicos se clasifican en (señale la incorrecta):
- Funcionarios de carrera
 - Funcionarios interinos
 - Personal directivo
 - Personal laboral
22. Son funcionarios de carrera:
- Quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.
 - Los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera.





TESTS TEMARIO COMÚN GOBEX TÉCNICOS

- c) El que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas.
- d) El que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
23. El ejercicio de las funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones Públicas corresponden:
- A los funcionarios públicos, exclusivamente.
 - Al personal laboral, exclusivamente.
 - A los funcionarios públicos y al personal laboral.
 - Ninguna es correcta.
24. Son funcionarios interinos:
- Quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.
 - Los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera.
 - El que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas.
 - El que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
25. ¿Cuál de las siguientes no es una circunstancia para nombrar a funcionarios interinos?
- La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera.
 - La ejecución de programas de carácter temporal.
 - El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de doce meses.
 - El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de tres meses, dentro de un periodo de doce meses.
26. La selección de funcionarios interinos habrá de realizarse mediante procedimientos:
- Ágiles
 - Rápidos
 - Eficaces
 - Transitorios





TESTS TEMARIO COMÚN GOBEX TÉCNICOS

27. El cese de los funcionarios interinos se producirá:
- Por las causas previstas en el artículo 63 del Estatuto Básico del Empleado Público.
 - Cuando finalice la causa que dio lugar a su nombramiento.
 - Ambas son correctas.
 - Ninguna es correcta.
28. Cuando los funcionarios interinos sean nombrados por la existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, las plazas vacantes desempeñadas por los mismos deberán incluirse:
- En la oferta de empleo correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento.
 - En la oferta de empleo correspondiente al ejercicio siguiente en que se produce su nombramiento, si no fuera posible en la oferta correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento.
 - Ambas son correctas.
 - Ninguna es correcta.
29. A los funcionarios interinos les será aplicable:
- El régimen general de los funcionarios de carrera, siempre
 - El régimen general de los funcionarios de carrera, en cuanto sea adecuada a la naturaleza de su condición
 - El régimen general del personal laboral
 - El régimen general del personal eventual
30. En función de la duración del contrato, el personal laboral podrá ser:
- Fijo, fijo-discontinuo o temporal.
 - Fijo o temporal.
 - Fijo, por tiempo indefinido o temporal.
 - Fijo-discontinuo o eventual.
31. Las Leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público establecerán los criterios para la determinación de los puestos de trabajo que pueden ser desempeñados por:
- Personal laboral
 - Funcionarios de carrera
 - Personal eventual
 - Funcionarios interinos
32. Es personal eventual:





TESTS TEMARIO COMÚN GOBEX TÉCNICOS

- a) Quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.
 - b) Los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera.
 - c) El que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas.
 - d) El que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
33. Los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas que podrán disponer de personal eventual serán determinados por:
- a) El Estatuto Básico del Empleado Público.
 - b) Las Leyes de Función Pública.
 - c) La legislación laboral.
 - d) El Estatuto de los Trabajadores.
34. El número máximo de personal eventual y las condiciones retributivas serán:
- a) Privadas
 - b) Públicas
 - c) Semiprivadas
 - d) Semipúblicas
35. En todo caso, el cese del personal eventual tendrá lugar:
- a) Cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.
 - b) Cuando lo decida el órgano de gobierno.
 - c) Por las mismas causas que el resto de funcionarios públicos.
 - d) Cuando lo decida la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.
36. Al personal eventual le será aplicable:
- a) El régimen general de los funcionarios de carrera, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición.
 - b) El régimen general del personal laboral, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición.
 - c) El régimen general de los funcionarios de carrera, en todo caso.
 - d) El régimen general del personal laboral, en todo caso.





TESTS TEMARIO COMÚN GOBEX **TÉCNICOS**

37. ¿Quién puede establecer los criterios para determinar la condición del personal directivo?
- El Gobierno
 - El Gobierno y los Órganos de Gobierno de las Comunidades Autónomas
 - El Congreso
 - El Congreso y los Órganos de Gobierno de las Comunidades Autónomas
38. Las funciones directivas profesionales del personal directivo están definidas en:
- El Estatuto Básico del Empleado Público.
 - En las Leyes de Función Pública.
 - En la legislación laboral.
 - En las normas específicas de cada Administración.
39. La designación del personal directivo profesional se llevará a cabo mediante:
- Procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia.
 - Procedimientos que garanticen la publicidad y capacidad.
 - Procedimientos que garanticen el mérito y capacidad.
 - Ninguna es correcta.
40. El personal directivo estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de (señale la incorrecta):
- Eficacia y eficiencia.
 - Administración.
 - Responsabilidad por su gestión.
 - Control de resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.
41. Cuando el personal directivo reúna la condición de personal laboral estará sometido a:
- La relación laboral de carácter especial de alta dirección.
 - El régimen general de los funcionarios de carrera.
 - El régimen general del personal laboral.
 - La relación laboral de directivos.
42. No es un derecho individual de los empleados públicos:
- Percibir las retribuciones y las indemnizaciones por razón del servicio.
 - Participar en la consecución de los objetivos atribuidos a la unidad donde preste sus servicios.
 - Ser informado por sus superiores de las tareas a desarrollar.
 - Ejercer sus derechos en las mismas condiciones que los empleados privados.
43. Es un derecho individual de los empleados públicos el respeto de su intimidad, orientación sexual, propia imagen y dignidad en el trabajo, especialmente frente a:





TESTS TEMARIO COMÚN GOBEX TÉCNICOS

- a) El acoso sexual
 - b) El acoso por razón de sexo
 - c) El acoso moral y laboral
 - d) Todas son correctas
44. La adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral es un derecho de:
- a) Los empleados públicos
 - b) Los funcionarios de carrera, exclusivamente
 - c) Los funcionarios interinos, exclusivamente
 - d) El personal laboral, exclusivamente
45. Los empleados públicos tienen derecho a:
- a) Recibir protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - b) Las vacaciones, descansos, permisos y licencias.
 - c) La jubilación.
 - d) Todas son correctas.
46. La libertad sindical es un derecho de los empleados públicos:
- a) De carácter individual
 - b) Individual ejercido colectivamente
 - c) De carácter general
 - d) Especial
47. El ejercicio de la huelga es un derecho de los empleados públicos:
- a) De carácter individual
 - b) Individual ejercido colectivamente
 - c) De carácter general
 - d) Especial
48. ¿Quiénes tienen derecho a la promoción profesional?
- a) Los funcionarios de carrera
 - b) Los funcionarios interinos
 - c) El personal eventual
 - d) Todas son correctas
49. Respecto a la carrera profesional, ¿quién promoverá la actualización y perfeccionamiento de la cualificación profesional de los funcionarios de carrera?
- a) Las Administraciones Públicas
 - b) El Gobierno
 - c) Las Cortes Generales





TESTS TEMARIO COMÚN GOBEX **TÉCNICOS**

d) Los empleados públicos

50. La carrera profesional es regulada por:

- a) El Estatuto Básico del Empleado Público
- b) Las Leyes de Función Pública
- c) Las normas específicas de cada personal
- d) Ninguna es correcta





TESTS TEMARIO COMÚN GOBEX TÉCNICOS

CORRECCIÓN

1. a	11. d	21. c	31. d	41. c
2. d	12. d	22. c	32. b	42. b
3. c	13. a	23. a	33. b	43. d
4. a	14. d	24. b	34. b	44. a
5. a	15. d	25. d	35. a	45. d
6. d	16. b	26. d	36. d	46. d
7. c	17. d	27. b	37. b	47. b
8. d	18. a	28. c	38. b	48. d
9. a	19. a	29. a	39. a	49. c
10. d	20. d	30. a	40. b	50. c

