

TEST 277

1. Respecto al turno de traslado, y en relación a los criterios de adjudicación de destinos, ¿qué puntuación corresponde al mérito de antigüedad?
 - a) El 15%
 - b) El 30%
 - c) El 40%
 - d) El 45%
2. Turno libre: los representantes de las Centrales Sindicales que estén presentes en los Tribunales de Selección lo harán en calidad de:
 - a) Miembros
 - b) Presidentes
 - c) Observadores
 - d) Calificadores
3. Respecto al turno de traslado, y en relación a los criterios de adjudicación de destinos, ¿qué puntuación corresponde al mérito de servicios prestados en la misma Categoría y Especialidad?
 - a) El 15%
 - b) El 30%
 - c) El 40%
 - d) El 45%
4. Turno libre: ¿qué titulación deben poseer los miembros del Tribunal de Selección?
 - a) Una titulación de nivel superior al de la exigida para el acceso a la categoría profesional de que se trate.
 - b) Una titulación de nivel igual o superior al de la exigida para el acceso a la categoría profesional de que se trate.
 - c) Una titulación de nivel igual al de la exigida para el acceso a la categoría profesional de que se trate.
 - d) Una titulación de nivel igual o inferior al de la exigida para el acceso a la categoría profesional de que se trate.
5. Respecto al turno de traslado, y en relación a los criterios de adjudicación de destinos, ¿qué puntuación corresponde al mérito por formación?
 - a) El 15%
 - b) El 30%
 - c) El 40%
 - d) El 45%

6. Turno libre: el personal al servicio de la Junta de Extremadura que forme parte como observador en cualquiera de los órganos de valoración:
- a) Será indemnizado por los gastos ocasionados como consecuencia de la asistencia a los mismos.
 - b) Será retribuido por los gastos ocasionados como consecuencia de la asistencia a los mismos.
 - c) Será indemnizado por los gastos ocasionados como consecuencia de la participación en los mismos.
 - d) Será retribuido por los gastos ocasionados como consecuencia de la participación a los mismos.

7. Respecto al turno de traslado, en caso de empate en la puntuación total obtenida, para dirimirla se acudirá a:
- a) La menor antigüedad como personal laboral.
 - b) La mayor antigüedad como personal laboral.
 - c) La mayor antigüedad como personal funcionario.
 - d) La menor antigüedad como personal funcionario.

8. Según el artículo 20 del Convenio Colectivo, las horas extraordinarias que se podrán realizar:
- a) Tendrán carácter voluntario
 - b) Tendrán carácter obligatorio
 - c) Tendrán carácter necesario
 - d) Tendrán carácter preceptivo

9. Respecto al turno de traslado, en caso de empate en la puntuación total obtenida, en caso de que persista el empate una vez tenida en cuenta la antigüedad, se resolverá:
- a) Por sorteo
 - b) Por examen
 - c) Por calificación
 - d) Por otros méritos

10. ¿Qué tipo de horas extraordinarias han acordado las partes firmantes del Convenio Colectivo que se puedan realizar?
- a) Aquellas horas extraordinarias necesarias para prevenir o reparar siniestros.
 - b) Aquellas horas extraordinarias necesarias para prevenir o reparar riesgos de pérdida de materias primas o de vidas humanas.
 - c) Aquellas horas extraordinarias necesarias para prevenir o reparar daños extraordinarios y urgentes.
 - d) Todas son correctas.

11. Respecto al turno de traslado, la asignación de puestos a los adjudicatarios ¿por qué orden de preferencia se efectuará?
- a) 1º Puesto vacante por resultados del concurso; 2º Puesto vacante ocupado por personal temporal; 3º Puesto vacante sin ocupante temporal.
 - b) 1º Puesto vacante ocupado por personal temporal; 2º Puesto vacante sin ocupante temporal; 3º Puesto vacante por resultados del concurso.
 - c) 1º Puesto vacante sin ocupante temporal; 2º Puesto vacante por resultados del concurso; 3º Puesto vacante ocupado por personal temporal.
 - d) 1º Puesto vacante por resultados del concurso; 2º Puesto vacante sin ocupante temporal; 3º Puesto vacante ocupado por personal temporal.

12. Las horas extraordinarias se comunicarán:

- a) Mensualmente
- b) Trimestralmente
- c) Cuatrimestralmente
- d) Anualmente

13. Respecto al turno de traslado, la Comisión de Valoración que se constituya para la resolución del concurso estará presidida por:

- a) El Director General de la Administración Pública correspondiente o persona en quien delegue.
- b) El Director General de la Función Pública o persona en quien delegue.
- c) El Presidente de la Asamblea o persona en quien delegue.
- d) El Presidente de la Junta o persona en quien delegue.

14. Las horas extraordinarias se comunicarán a:

- a) El órgano administrativo competente
- b) Los representantes de los trabajadores
- c) Ambas son correctas
- d) Ninguna es correcta

15. Turno de traslado: podrán estar presentes en la Comisión de Valoración constituida para la resolución del concurso, como miembros de la misma, a iniciativa de cada Central Sindical:

- a) Un representante de cada una de las Centrales Sindicales firmantes.
- b) Dos representantes de cada una de las Centrales Sindicales firmantes.
- c) Cuatro representantes de cada una de las Centrales Sindicales firmantes.
- d) Seis representantes de cada una de las Centrales Sindicales firmantes.

16. El valor de la hora ordinaria será:

- a) El que establezca para cada Grupo la Administración competente

- b) El que establezca para cada Grupo la Junta de Extremadura
- c) El que establezca para cada Grupo la Comisión Paritaria
- d) El que se establezca para cada Grupo en las tablas salariales

17. Turno de traslado: hasta que se produzca la siguiente resolución del concurso, los puestos de trabajo vacantes que no se encuentren ocupados transitoriamente por personal laboral temporal, podrán cubrirse por:

- a) Personal laboral temporal de la misma Categoría y Especialidad mediante el sistema de adscripción provisional.
- b) Personal funcionario de la misma Categoría y Especialidad mediante el sistema de adscripción provisional.
- c) Personal laboral fijo de la misma Categoría y Especialidad mediante el sistema de adscripción provisional.
- d) Personal laboral fijo de la misma Categoría y Especialidad mediante el sistema de adscripción permanente.

18. El valor de la hora extraordinaria será:

- a) El que establezca para cada Grupo la Administración competente
- b) El que establezca para cada Grupo la Junta de Extremadura
- c) El que establezca para cada Grupo la Comisión Paritaria
- d) El que se establezca para cada Grupo en las tablas salariales

19. Turno de traslado: hasta que se produzca la siguiente resolución del concurso, ¿qué puestos de trabajo vacantes podrán cubrirse por personal laboral fijo mediante el sistema de adscripción provisional?:

- a) Los puestos de trabajo vacantes que no se encuentren ocupados por personal laboral fijo.
- b) Los puestos de trabajo vacantes que no se encuentren ocupados transitoriamente por personal funcionario.
- c) Los puestos de trabajo vacantes que no se encuentren ocupados por personal laboral eventual.
- d) Los puestos de trabajo vacantes que no se encuentren ocupados transitoriamente por personal laboral temporal.

20. El valor de la hora extraordinaria en domingos y festivos será:

- a) El que establezca para cada Grupo la Administración competente
- b) El que establezca para cada Grupo la Junta de Extremadura
- c) El que establezca para cada Grupo la Comisión Paritaria
- d) El que se establezca para cada Grupo en las tablas salariales

21. La compensación por las horas extraordinarias podrá hacerse:
- a) Por acuerdo de la Comisión Paritaria
 - b) De común acuerdo entre las partes
 - c) Por acuerdo de la Junta de Extremadura
 - d) De común acuerdo entre la Comisión Paritaria y la Junta de Extremadura
22. ¿Cuántos días de permiso retribuidos corresponden por nacimiento de hijo, adopción, acogimiento o práctica de interrupción voluntaria del embarazo?
- a) Quince, en todo caso
 - b) Cinco, en todo caso
 - c) Cinco, ampliable en un día si el hecho se produjera en localidad distinta a la residencia habitual del trabajador.
 - d) Quince, ampliable en un día si el hecho se produjera en localidad distinta a la residencia habitual del trabajador.

23. La compensación por las horas extraordinarias podrá hacerse mediante:
- a) El disfrute de tiempo de descanso, con el incremento del 75%.
 - b) El disfrute de tiempo de vacaciones, con el incremento del 55%.
 - c) El disfrute de tiempo de descanso, con el incremento del 65%.
 - d) El disfrute de tiempo de vacaciones, con el incremento del 45%.
24. En los casos de nacimiento de hijos prematuros que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, el padre o la madre tendrán derecho a:
- a) Ausentarse del trabajo durante dos horas diarias mientras el hijo permanezca hospitalizado.
 - b) Ausentarse del trabajo durante dos días.
 - c) Ausentarse del trabajo durante tres horas diarias mientras el hijo permanezca hospitalizado.
 - d) Ausentarse del trabajo durante dos horas diarias aun cuando el hijo no permanezca hospitalizado.

25. En caso de compensación por las horas extraordinarias mediante el disfrute de tiempo de descanso, dicho tiempo se acumulará:
- a) Hasta formar jornadas de trabajo completas, teniendo en cuenta las necesidades del servicio y dentro de un plazo máximo de 4 meses.
 - b) Sin necesidad de formar jornadas de trabajo completas.
 - c) Hasta formar jornadas de trabajo completas, teniendo en cuenta las necesidades del servicio y dentro de un plazo máximo de 8 meses.
 - d) Hasta formar jornadas de trabajo completas, teniendo en cuenta las necesidades del servicio y dentro de un plazo máximo de 5 meses.

26. ¿Cuántos días de permiso retribuidos corresponden por fallecimiento, accidente o enfermedad graves, u hospitalización que requiera la presencia del trabajador junto al enfermo?

- a) Cinco días cuando se trate de familiares en primer grado de consanguinidad, ampliable en dos días si el hecho se produjera en localidad distinta de la de residencia del trabajador.
- b) Cinco días cuando se trate de familiares en primer grado de afinidad, ampliable en dos días si el hecho se produjera en localidad distinta de la de residencia del trabajador.
- c) Cinco días cuando se trate de hermanos, cónyuge o pareja de hecho, ampliable en dos días si el hecho se produjera en localidad distinta de la de residencia del trabajador.
- d) Todas son correctas.

27. En lo que se refiere al personal de prevención y extinción de incendios, el exceso de jornada realizado por el personal laboral temporal que, por causas ajenas al mismo, no haya podido disfrutar del tiempo de descanso correspondiente debido a la extinción de la relación laboral:

- a) No tendrá derecho a una compensación económica por el valor correspondiente al referido tiempo de descanso.
- b) Tendrá derecho a disfrutar del referido tiempo de descanso antes de dejar el puesto de trabajo.
- c) Tendrá derecho a una compensación económica por el valor correspondiente al referido tiempo de descanso.
- d) No tendrá derecho a disfrutar del referido tiempo de descanso.

28. Con carácter excepcional, el permiso por fallecimiento, accidente o enfermedad graves, u hospitalización de familiar, podrá ampliarse quince días más en caso de:

- a) Enfermedad muy grave de familiares en primer grado de consanguinidad, cónyuge o pareja de hecho cuando exija una atención que no puedan prestar otras personas o instituciones y siempre que el trabajador haya agotado el número de días contemplados por asuntos particulares.
- b) Accidente muy grave de familiares en primer grado de consanguinidad, cónyuge o pareja de hecho cuando exija una atención que no puedan prestar otras personas o instituciones y siempre que el trabajador haya agotado el número de días contemplados por asuntos particulares.
- c) Ambas son correctas.
- d) Este permiso no contempla ninguna excepción.

29. El tiempo de descanso del personal de prevención y extinción de incendios que sea compensado económicamente debido a la extinción de la relación laboral será en cuantía:

- a) Igual al importe de una hora extraordinaria incrementada en el porcentaje que determinen las Normas de Organización y Funcionamiento de este personal.
- b) Inferior al importe de una hora extraordinaria en el porcentaje que determinen las Normas de Organización y Funcionamiento de este personal.
- c) Inferior al importe de una hora ordinaria en el porcentaje que determinen las Normas de Organización y Funcionamiento de este personal.
- d) Igual al importe de una hora ordinaria incrementada en el porcentaje que determinen las Normas de Organización y Funcionamiento de este personal.

30. ¿Cuántos días de permiso retribuidos corresponden por fallecimiento, accidente o enfermedad graves, u hospitalización que requiera la presencia del trabajador junto al enfermo?

- a) Cinco días cuando se trate de familiares en segundo grado de consanguinidad o afinidad, ampliable en dos días si el hecho se produjera en localidad distinta de la de residencia del trabajador.
- b) Dos días cuando se trate de familiares en segundo grado de consanguinidad o afinidad, ampliable en dos días si el hecho se produjera en localidad distinta de la de residencia del trabajador.
- c) Cinco días cuando se trate de familiares en segundo grado de consanguinidad o afinidad, ampliable en un día si el hecho se produjera en localidad distinta de la de residencia del trabajador.
- d) Dos días cuando se trate de familiares en segundo grado de consanguinidad o afinidad, ampliable en un día si el hecho se produjera en localidad distinta de la de residencia del trabajador.

31. ¿Qué personal tendrá derecho a una compensación económica por el tiempo de descanso correspondiente no disfrutado debido a la extinción de la relación laboral?

- a) Todo el personal al servicio de cualquier Administración Pública
- b) El personal laboral temporal de prevención y extinción de incendios
- c) El personal laboral fijo de prevención y extinción de incendios
- d) El personal laboral temporal de prevención de riesgos laborales

32. ¿Cuántos días de permiso retribuidos corresponden por fallecimiento, accidente o enfermedad graves, u hospitalización que requiera la presencia del trabajador junto al enfermo?
- a) Un día en los supuestos de fallecimiento del tío o sobrino del trabajador.
 - b) Dos días en los supuestos de fallecimiento del tío o sobrino del trabajador.
 - c) Tres días en los supuestos de fallecimiento del tío o sobrino del trabajador.
 - d) Cinco días en los supuestos de fallecimiento del tío o sobrino del trabajador.

33. Los trabajadores tendrán derecho a disfrutar cada año natural de unas vacaciones retribuidas con la duración de:
- a) Treinta días hábiles por año completo de servicio.
 - b) Quince días hábiles por año completo de servicio.
 - c) Cuarenta y dos días hábiles por año completo de servicio.
 - d) Veintidós días hábiles por año completo de servicio.

34. En los casos que se tenga derecho al permiso por hospitalización, los días correspondientes se fijarán:
- a) Por el trabajador de forma consecutiva y sin que ello suponga sobrepasar el máximo de días establecidos.
 - b) Por el trabajador de forma consecutiva aunque ello suponga sobrepasar el máximo de días establecidos.
 - c) Por la Administración de forma consecutiva y sin que ello suponga sobrepasar el máximo de días establecidos.
 - d) Por la Administración de forma consecutiva aunque ello suponga sobrepasar el máximo de días establecidos.

35. Los trabajadores que lleven menos de un año prestando servicios efectivos en la Administración, respecto a las vacaciones tendrán derecho a disfrutar de:
- a) Los días que correspondan en proporción al tiempo de servicios efectivos prestados.
 - b) Los mismos días que los trabajadores que lleven más de un año.
 - c) Quince días hábiles
 - d) Veinte días hábiles

36. Para someterse a exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto las trabajadoras embarazadas:
- a) No tendrán derecho a ausentarse del trabajo.
 - b) Tendrán derecho a ausentarse del trabajo, sin derecho a remuneración, previo aviso al responsable del personal y mediante justificación de la necesidad de realización de dichos exámenes y técnicas dentro de la jornada de trabajo.

- c) No tendrán derecho a ausentarse del trabajo, salvo justificación de la necesidad de realización de dichos exámenes y técnicas dentro de la jornada de trabajo.
- d) Tendrán derecho a ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, previo aviso al responsable del personal y mediante justificación de la necesidad de realización de dichos exámenes y técnicas dentro de la jornada de trabajo.

37. Las vacaciones se disfrutarán obligatoriamente, previa autorización:

- a) Dentro del año natural en que se hubiesen devengado.
- b) El año siguiente a aquel en que se hubiesen devengado.
- c) Dentro del año natural que decida el trabajador.
- d) Dentro del año natural que decida la Administración correspondiente.

38. ¿A cuántos días de permiso se tiene derecho para concurrir a exámenes finales y demás pruebas obligatorias de aptitud y evaluación en centros oficiales?

- a) Durante los días de celebración de los mismos
- b) Cinco días
- c) Dos días
- d) Un día

39. Las vacaciones se disfrutarán obligatoriamente, como máximo:

- a) Hasta el día 15 de enero del año siguiente.
- b) Hasta el día 31 de diciembre del año en que se devenguen.
- c) Hasta el día 15 de enero del año en que se devenguen.
- d) Hasta el día 31 de enero del año siguiente.

40. ¿A cuántos días de permiso se tiene derecho por traslado de domicilio sin cambio de residencia?

- a) Los días necesarios
- b) Tres días
- c) Dos días
- d) Un día

41. El trabajador en situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar deberá solicitar el reingreso:

- a) Antes de la fecha de finalización del período máximo de duración.
- b) En el plazo de un mes a partir de que desaparezca la causa que dio lugar a la concesión de la excedencia.
- c) Ambas son correctas.

- d) En el plazo de quince días antes de que desaparezca la causa que dio lugar a la concesión de la excedencia.
42. Los trabajadores fijos que, a la edad de 61 años, accedan a la jubilación voluntaria incentivada, percibirán una indemnización de:
- a) 8.500 euros
 - b) 11.200 euros
 - c) 13.900 euros
 - d) 16.600 euros
43. La falta de petición de reingreso cuando se esté situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar:
- a) Supondrá el pase a la excedencia voluntaria por interés particular.
 - b) Supondrá el pase a la excedencia voluntaria por cuidado de familiares.
 - c) Supondrá el pase a la excedencia voluntaria por incompatibilidad.
 - d) Supondrá el pase a la excedencia forzosa.
44. Los trabajadores fijos que, a la edad de 60 años, accedan a la jubilación voluntaria incentivada, percibirán una indemnización de:
- a) 8.500 euros
 - b) 11.200 euros
 - c) 13.900 euros
 - d) 16.600 euros
45. Los trabajadores en situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar:
- a) No devengarán retribuciones.
 - b) Devengarán determinadas retribuciones.
 - c) Devengarán las retribuciones básicas exclusivamente.
 - d) Devengarán los trienios exclusivamente.
46. Las cuantías establecidas en las indemnizaciones por jubilación voluntaria incentivada:
- a) Se verán incrementadas, para cada uno de los siguientes años de vigencia del Convenio, en el mismo porcentaje que para las retribuciones del personal laboral fije la Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma.
 - b) Se verán incrementadas, para cada uno de los siguientes años de vigencia del Convenio, en el mismo porcentaje que para las retribuciones del personal funcionario fije la Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma.

- c) Se verán incrementadas, para cada uno de los siguientes años de vigencia del Convenio, en el mismo porcentaje que para las retribuciones del personal laboral fije la Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- d) Se verán incrementadas, para cada uno de los siguientes años de vigencia del Convenio, en el mismo porcentaje que para las retribuciones del personal funcionario fije la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

47. A los trabajadores en situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar:

- a) Les será computable el tiempo permanecido en la misma a efectos de antigüedad.
- b) No les será computable el tiempo permanecido en la misma a efectos de antigüedad.
- c) No les será computable el tiempo permanecido en la misma a efectos de antigüedad, pero sí de ascensos.
- d) Les será computable el tiempo permanecido en la misma a efectos de antigüedad, pero no de ascensos.

48. Para acogerse a cualquiera de las jubilaciones voluntarias incentivadas, el trabajador deberá presentar la solicitud:

- a) Con una antelación mínima de dos meses a la fecha de cumplimiento de la edad que corresponda.
- b) Con una antelación mínima de tres meses a la fecha de cumplimiento de la edad que corresponda.
- c) Con una antelación mínima de un mes a la fecha de cumplimiento de la edad que corresponda.
- d) Con una antelación mínima de cuatro meses a la fecha de cumplimiento de la edad que corresponda.

49. ¿Cuándo tendrán derecho los trabajadores a un período de excedencia voluntaria por cuidado de familiares?

- a) Para atender al cuidado de cada hijo biológico.
- b) Para atender al cuidado de cada hijo adoptivo.
- c) Para atender al cuidado de cada hijo acogido.
- d) Todas son correctas.

50. En el caso del trabajador que, deseando acogerse a cualquiera de las jubilaciones voluntarias incentivadas, presente la solicitud después de los tres meses de antelación a la fecha de cumplimiento de la edad que corresponda...:

- a) Podrá resolverse la jubilación a la fecha de cumplimiento de la edad o, si ello no es posible, después de cumplir la misma, siempre que a la fecha de

presentación de la solicitud no hayan transcurrido más de tres meses desde la fecha de cumplimiento de la edad que corresponda.

- b) Podrá resolverse la jubilación a la fecha de cumplimiento de la edad, en cualquier caso.
- c) Podrá resolverse la jubilación después de cumplir la edad, siempre que a la fecha de presentación de la solicitud no hayan transcurrido más de tres meses desde la fecha de cumplimiento de la edad que corresponda.
- d) No se podrá resolver la jubilación.



CORRECCIÓN

1. d	11. d	21. b	31. b	41. c
2. c	12. a	22. c	32. a	42. c
3. c	13. b	23. a	33. d	43. a
4. b	14. c	24. a	34. a	44. d
5. a	15. a	25. a	35. a	45. a
6. a	16. d	26. d	36. d	46. a
7. b	17. c	27. c	37. a	47. b
8. b	18. d	28. c	38. a	48. b
9. a	19. d	29. d	39. a	49. d
10. d	20. d	30. b	40. d	50. a