



TEST 547

1. ¿Cuántos artículos tiene la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?
 - a) 34
 - b) 44
 - c) 54
 - d) 64

2. ¿De cuántas Disposiciones Adicionales consta la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?
 - a) 7
 - b) 8
 - c) 16
 - d) 20

3. ¿De cuántas Disposiciones Derogatorias consta la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?
 - a) 1
 - b) 2
 - c) 3
 - d) 7

4. El Capítulo I de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales comprende los artículos:
 - a) 1 a 8
 - b) 1 a 4
 - c) 1 a 9
 - d) 1 a 3

5. El Capítulo II de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales trata de:
 - a) Objeto, ámbito de aplicación y definiciones
 - b) Servicios de prevención
 - c) Política en materia de prevención de riesgos para proteger la seguridad y la salud en el trabajo
 - d) Responsabilidades y sanciones

6. El Capítulo IV de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales comprende los artículos:
 - a) 1 a 4
 - b) 5 a 13
 - c) 14 a 29
 - d) 30 a 32.bis





///

7. El Capítulo V de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales comprende los artículos:
 - a) 14 a 29
 - b) 30 a 32.bis
 - c) 33 a 40
 - d) 41

8. El Capítulo VI de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales comprende los artículos:
 - a) 14 a 29
 - b) 30 a 32.bis
 - c) 33 a 40
 - d) 41

9. El artículo 2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales dispone que dicha Ley establece los principios generales relativos a (señalar la incorrecta):
 - a) La información de los trabajadores en materia preventiva.
 - b) La consulta de los trabajadores en materia preventiva.
 - c) La aptitud de los trabajadores en materia preventiva.
 - d) La participación equilibrada de los trabajadores en materia preventiva.

10. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales regula las actuaciones a desarrollar por:
 - a) Los empresarios
 - b) Los trabajadores
 - c) Las organizaciones representativas de empresarios y trabajadores
 - d) Todas son correctas

11. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales será de aplicación:
 - a) A las sociedades anónimas, en las que existan socios cuya actividad consista en la prestación de un trabajo personal.
 - b) A las sociedades limitadas, en las que existan socios cuya actividad consista en la prestación de un trabajo personal.
 - c) A las sociedades cooperativas, en las que existan socios cuya actividad consista en la prestación de un trabajo personal.
 - d) A las sociedades de responsabilidad limitada, en las que existan socios cuya actividad no consista en la prestación de un trabajo personal.

12. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales no será de aplicación a las actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas de:
 - a) Policía, seguridad y resguardo aduanero.
 - b) Guardias medioambientales
 - c) Bomberos





///

d) Guardas forestales

13. Se adaptarán a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales aquellas actividades cuyas características justifiquen una regulación especial en:

- a) Los establecimientos militares
- b) Los establecimientos administrativos
- c) Los establecimientos penitenciarios
- d) Los establecimientos jurídicos

14. De acuerdo con el artículo 3.4 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el titular del hogar familiar está obligado a:

- a) Proteger el trabajo de sus empleados
- b) Cuidar de que el trabajo de sus empleados se realice en las debidas condiciones de seguridad e higiene.
- c) Garantizar que el trabajo de sus empleados se realice en las debidas condiciones de seguridad e higiene.
- d) Garantizar y proteger que el trabajo de sus empleados se realice en las debidas condiciones de seguridad e higiene.

15. ¿Qué se entiende por “daños derivados del trabajo”?

- a) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- b) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- c) Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
- d) El daño que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.

16. En el caso de exposición a agentes susceptibles de causar daños graves a la salud de los trabajadores, se considerará que existe un riesgo grave e inminente cuando:

- a) Sea probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato una exposición a dichos agentes de la que puedan derivarse daños graves para la salud, aun cuando éstos no se manifiesten de forma inmediata.
- b) Sea probable irracionalmente que se materialice en un futuro inmediato una exposición a dichos agentes de la que puedan derivarse daños graves para la salud, aun cuando éstos no se manifiesten de forma inmediata.
- c) Sea probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato una exposición a dichos agentes de la que puedan derivarse daños graves para la salud, siempre que éstos se manifiesten de forma inmediata.
- d) Ninguna es correcta.





///

17. ¿Qué se entiende por “equipo de trabajo”?
- a) Cualquier máquina o aparato utilizado en el trabajo.
 - b) Cualquier instrumento utilizado en el trabajo.
 - c) Cualquier instalación utilizada en el trabajo.
 - d) Todas son correctas.
18. Dentro de la definición de “condición de trabajo” queda incluido:
- a) La naturaleza de los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo, exclusivamente.
 - b) La naturaleza de las intensidades, concentraciones o niveles de presencia.
 - c) La naturaleza de los agentes físicos presentes en el ambiente de trabajo.
 - d) La naturaleza de los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia.
19. El derecho de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo supone:
- a) Un correlativo deber del empresario de protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales.
 - b) Un correlativo derecho del empresario de protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales.
 - c) Un correlativo deber de los trabajadores de protección frente a los riesgos laborales.
 - d) Un correlativo deber de los trabajadores en materia de seguridad e higiene.
20. Forman parte del derecho de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo:
- a) Los derechos de información, consulta y participación
 - b) Los derechos de información y consulta, exclusivamente
 - c) El derecho de participación, exclusivamente
 - d) Ninguna es correcta
21. En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá:
- a) Garantizar la protección de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo.
 - b) Garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo.
 - c) Garantizar la seguridad de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo.





///

d) Garantizar la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo.

22. En cumplimiento del deber de protección, el empresario, en el marco de sus responsabilidades, realizará la prevención de los riesgos laborales mediante:

- a) La adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad.
- b) La adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la salud de los trabajadores.
- c) La adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.
- d) La adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de los trabajadores.

23. El empresario dispondrá lo necesario para:

- a) La adaptación de las medidas de prevención a las modificaciones que puedan experimentar las circunstancias que incidan en la realización del trabajo.
- b) La adaptación de las medidas de seguridad a las modificaciones que puedan experimentar las circunstancias que incidan en la realización del trabajo.
- c) La adaptación de las medidas de protección a las modificaciones que puedan experimentar las circunstancias que incidan en la realización del trabajo.
- d) La adaptación de las medidas de control a las modificaciones que puedan experimentar las circunstancias que incidan en la realización del trabajo.

24. Señale la afirmación correcta:

- a) El coste de las medidas relativas a la seguridad y la salud en el trabajo deberá recaer sobre los trabajadores.
- b) El coste de las medidas relativas a la seguridad y la salud en el trabajo puede recaer sobre los trabajadores.
- c) El coste de las medidas relativas a la seguridad y la salud en el trabajo no deberá recaer en modo alguno sobre los trabajadores.
- d) El coste de las medidas relativas a la seguridad y la salud en el trabajo no deberá recaer en modo alguno sobre los empresarios.

25. La Ley de Igualdad entre mujeres y hombres y contra la violencia de género en Extremadura se promulga con el objetivo de:

- a) Remover la desigualdad de género
- b) Erradicar la violencia de género
- c) Ambas son correctas
- d) Ninguna es correcta





///

26. ¿De cuántos artículos se compone la Ley 8/2011?
- De 109 artículos
 - De 178 artículos
 - De 187 artículos
 - De 106 artículos
27. El Capítulo I del Título I de la Ley 8/2011 regula:
- Las competencias y funciones
 - La organización institucional
 - La coordinación entre las Administraciones Públicas de Extremadura
 - La financiación
28. El Capítulo III del Título I de la Ley 8/2011 regula:
- La financiación
 - La ejecución de medidas
 - La financiación y la ejecución de medidas
 - La regulación de medidas
29. El Capítulo I del Título II de la Ley 8/2011 comprende los artículos:
- 21 a 28
 - 20 a 30
 - 22 a 40
 - 21 a 38
30. El Capítulo II del Título II de la Ley 8/2011 comprende los artículos:
- 21 a 28
 - 29 a 32
 - 28 a 40
 - 27 a 30
31. El Título IV de la Ley 8/2011 comprende los artículos:
- 21 a 32
 - 33 a 75
 - 35 a 70
 - 76 a 95
32. El Título VI de la Ley 8/2011 comprende los artículos:
- 33 a 75
 - 76 a 95
 - 96 a 98





///

d) 99 a 106

33. El Título VI de la Ley 8/2011 regula:

- a) Las garantías específicas para la igualdad de género.
- b) El régimen de infracciones y sanciones.
- c) Las competencias y funciones
- d) Los órganos institucionales

34. La Ley 8/2011 establece medidas integrales para la sensibilización, prevención y detección de:

- a) La violencia de género
- b) La violencia doméstica
- c) La desigualdad de género
- d) La desigualdad de trato

35. La Ley 8/2011 reconoce a las mujeres que sufren violencia de género y a su núcleo familiar los derechos de:

- a) Atención y asistencia
- b) Atención y recuperación
- c) Atención, asistencia y recuperación
- d) Atención, asistencia, protección y recuperación integral

36. La Ley 8/2011 será de aplicación a:

- a) Las entidades que integran la Administración Local
- b) Las entidades que integran la Administración Provincial
- c) Las entidades que integran la Administración Municipal
- d) Todas son correctas

37. Son principios generales de actuación de los poderes públicos de Extremadura:

- a) La igualdad de trato entre mujeres y hombres
- b) La igualdad de oportunidades
- c) La ruptura de la brecha de género en la Sociedad de la Información, el Conocimiento y la Imaginación
- d) Todas son correctas

38. No constituye un principio general de actuación de los poderes públicos de Extremadura en relación al artículo 3 de la Ley 8/2011:

- a) La ruptura de la brecha de género en la Sociedad de la Información, el Conocimiento y la Imaginación.
- b) El respeto a la diversidad y a la diferencia.





///

- c) La eliminación de roles y estereotipos en función del sexo.
d) La erradicación del género masculino
39. El respeto a la diversidad y a la diferencia implica para _____ facilitar los medios necesarios para que la igualdad entre mujeres y hombres se materialice:
- a) La Junta de Extremadura
b) Los poderes públicos
c) La Asamblea
d) El Presidente de la Comunidad Autónoma
40. Las medidas de acción positiva habrán de ser:
- a) Razonables y desproporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso.
b) Razonables y proporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso.
c) Equilibradas en relación con el objetivo perseguido en cada caso.
d) Equitativas en relación con el objetivo perseguido en cada caso.
41. ¿Qué se entiende por discriminación indirecta?
- a) La situación en que se encuentra una persona que, en atención a su sexo, sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra en situación homóloga.
b) La situación en que la aplicación de una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a las personas de un sexo en desventaja particular con respecto a las personas del otro.
c) Cualquier tipo de trato desfavorable relacionado con el embarazo, la maternidad o la paternidad.
d) La situación en que se produce cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico de índole sexual, con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona.
42. ¿Qué se entiende por discriminación directa por razón de sexo?
- a) Cualquier tipo de trato desfavorable relacionado con el embarazo
b) Cualquier tipo de trato desfavorable relacionado con la maternidad
c) Cualquier tipo de trato desfavorable relacionado con la paternidad
d) Todas son correctas
43. ¿Qué se entiende por acoso por razón de sexo?
- a) La situación en que se produce un comportamiento relacionado con el sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de la persona y crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.





///

- b) La situación en que se encuentra una persona que, en atención a su sexo, sea, haya sido o pudiera ser tratada de manera menos favorable que otra en situación homóloga.
- c) La situación en que se produce cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico de índole sexual, con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona.
- d) Cualquier tipo de trato desfavorable relacionado con el embarazo, la maternidad o la paternidad.

44. ¿En qué consiste el uso no sexista del lenguaje?

- a) En la utilización de expresiones lingüísticamente correctas sustitutivas de otras, correctas o no, que invisibilizan el femenino o lo sitúan en un plano secundario respecto al masculino.
- b) En la utilización de expresiones lingüísticamente incorrectas sustitutivas de otras, correctas o no, que invisibilizan el femenino o lo sitúan en un plano secundario respecto al masculino.
- c) En la utilización de expresiones lingüísticamente correctas sustitutivas de otras, correctas o no, que invisibilizan el masculino o lo sitúan en un plano secundario respecto al femenino.
- d) En la utilización de expresiones lingüísticamente incorrectas sustitutivas de otras, correctas o no, que invisibilizan el masculino o lo sitúan en un plano secundario respecto al femenino.

45. La Ley 8/2011 establece que sin perjuicio de las competencias que de acuerdo con la ley les corresponda, los municipios podrán ejercer competencias propias de la Comunidad Autónoma de Extremadura por vía de:

- a) Delegación
- b) Fórmulas de gestión conjunta
- c) a y b son correctas
- d) Ninguna es correcta

46. ¿A quién corresponde regular la finalidad, funcionamiento y composición de la Comisión Permanente para la Prevención y Erradicación de la Violencia de Género?

- a) A la Junta de Extremadura
- b) A la Asamblea de Extremadura
- c) A la Administración local
- d) A la Administración provincial





///

47. A la Junta de Extremadura corresponde:
- Programar, prestar y gestionar los servicios de información y asesoramiento y prevención de la violencia de género y efectuar la derivación a los diferentes servicios especializados de la Red de Atención a Víctimas de la Violencia de Género, en los términos especificados por esta ley.
 - Garantizar la adecuada coordinación de la Red, los recursos, instituciones y medios, tanto materiales, como humanos con la Administración General del Estado e impulsarlas fórmulas de colaboración, cooperación e información mutua que resulten necesarias para garantizar los derechos que establece la ley.
 - Colaborar con la gestión, en su caso, de los servicios de la Red de Atención a Víctimas de violencia de género, de acuerdo con lo que se establezca mediante convenio con la Administración autonómica.
 - Colaborar, a través de los Servicios Sociales de Base, en la gestión de las prestaciones económicas y las subvenciones que esta ley establece, así como en el desarrollo de las acciones de sensibilización y prevención de la violencia de género.
48. ¿A quién corresponde impulsar la colaboración y la cooperación con las demás comunidades autónomas para garantizar los derechos establecidos por la Ley 8/2011?
- A la Junta de Extremadura
 - A la Asamblea de Extremadura
 - A la Administración local
 - A los poderes públicos
49. ¿A quién corresponde efectuar la derivación a los diferentes servicios especializados de la Red de Atención a Víctimas de la Violencia de Género?
- A la Junta de Extremadura
 - A la Asamblea de Extremadura
 - A la Administración local
 - A los poderes públicos
50. ¿A través de qué servicios colabora la administración local en la gestión de las prestaciones económicas y las subvenciones establecidas en la Ley 8/2011?
- Servicios Sociales de Base
 - Servicios Sociales de Salud
 - Servicios Sociales de Prevención
 - Servicios Sociales de Seguridad





///

CORRECCIÓN

1. c	11. c	21. b	31. d	41. b
2. c	12. a	22. c	32. d	42. d
3. a	13. c	23. a	33. b	43. a
4. b	14. b	24. c	34. a	44. a
5. c	15. c	25. c	35. d	45. c
6. d	16. a	26. d	36. a	46. a
7. c	17. d	27. a	37. d	47. b
8. d	18. d	28. c	38. d	48. a
9. c	19. a	29. a	39. b	49. c
10. d	20. a	30. b	40. b	50. a

